СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ СТОРОН
в рамках реализации Комплекса мер («Дорожной карты») по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области

г. Ростов-на-Дону «17» сентября 2021 г.

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области в лице министра Балиной Ларисы Валентиновны, действующего на основании Положения о министерстве общего и профессионального образования Ростовской области, утвержденного постановлением Правительства Ростовской области от 07.11.2011 № 96 (далее – Министерство), государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области "Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования", в лице и.о. ректора Эповой Надежды Павловны, действующей на основании приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 30.03.2021 № 133-к «Об Эповой Н.П.», (далее – Институт), и Управление образования администрации города Азова, в лице начальника Управления образования г. Азова Мирошниченко Елены Дмитриевны, действующего на основании Положения (далее – Муниципальный координатор), именуемые по отдельности – Сторона, а вместе – Стороны заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы взаимодействия сторон в рамках реализации Комплекса мер («Дорожной карты») по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области (далее – Соглашение):

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является совместная деятельность Сторон, направленная на реализацию приоритетов государственной политики в области образования по формированию и обеспечению функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области.

2. ЦЕЛЬ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Настоящее Соглашение определяет условия взаимодействия Сторон, в том числе по вопросам организации деятельности и полномочиям участников в рамках формирования и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области (далее – РСНМС).

2.2. Соглашение заключено с целью достижения показателей и результатов национального проекта «Образование» в части обеспечения возможности профессионального развития педагогических работников и управленческих

кадров Ростовской области, а также с целью выполнения мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области в соответствии с потребностями личностно-профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области, консолидации ресурсов региональной системы образования, в том числе формируемой в рамках федерального проекта, для обеспечения устранения профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области, эффективного повышения уровня их профессионального мастерства.

3. УЧАСТНИКИ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

3.1. Министерство – орган исполнительной власти Ростовской области, осуществляющий государственное управление в сфере образования.

3.2. Институт – образовательная организация дополнительного профессионального образования, на базе которого создан и функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

3.3. Региональный координатор – Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников – структурное подразделение Института, осуществляющее непрерывное дополнительное профессиональное образование педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области на основе диагностики профессиональных компетенций с учетом анализа запросов педагогических работников в овладении новыми компетенциями, необходимыми для профессиональной деятельности, обеспечивающее разработку и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников.

3.4. Муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования – координатор научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области на муниципальном уровне.

4. ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧАСТНИКОВ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

4.1. Министерство:

разрабатывает и утверждает паспорт региональной системы дополнительного профессионального педагогического образования (далее – ДППО) и согласовывает с Федеральным оператором – Федеральным государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной

политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации»;

обеспечивает заключение настоящего Соглашения о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области;

устанавливает роль, функции, права, ответственность и механизмы взаимодействия участников РСНМС;

утверждает Положение о РСНМС;

наделяет Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников полномочиями координатора РСНМС;

утверждает «дорожную карту» по формированию и функционированию РСНМС;

закрепляет показатели эффективности функционирования РСНМС;

определяет ответственного за проведение мониторинга РСНМС по показателям;

определяет комплекс мероприятий по обеспечению непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области.

4.2. Региональный координатор - Центр непрерывного повышения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников:

обеспечивает комплексное взаимодействие с Федеральным оператором;

обеспечивает формирование и заполнение регионального паспорта ДППО в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования;

обеспечивает ведение реестра педагогических и управленческих работников Ростовской области;

обеспечивает обучение работников муниципальных методических служб Ростовской области в рамках настоящего Соглашения;

обеспечивает формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

разрабатывает различные формы поддержки и сопровождения учителей Ростовской области;

создает условия (кадровые, материально-технические, методические) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами Ростовской области навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

обеспечивает тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом

новейших программ дополнительного профессионального образования (в том числе из Федерального реестра дополнительных профессиональных программ);

организует адресную методическую поддержку / консультирование / сопровождение педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области;

обеспечивает проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках федерального проекта.

4.3. Институт:

обеспечивает разработку дополнительных профессиональных педагогических программ (далее - ДПП) в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных Региональным координатором у педагогических работников и управленческих кадров дефицитов;

обеспечивает Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих актуальным запросам системы образования;

предоставляет данные о реализуемых дополнительных профессиональных программах для формирования паспорта ДППО;

осуществляет анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в минобразование Ростовской области.

организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических и управленческих работников Ростовской области;

обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения;

обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС;

выполняет иные задачи и функции, возложенные минобразованием Ростовской области.

4.4. Муниципальный координатор:

осуществляет тьюторское и методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в образовательных организациях города Азова;

обеспечивает фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с Региональным координатором (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

предоставляет Региональному координатору информацию о научно-методическом сопровождении педагогических работников и управленческих кадров в образовательных организациях города Азова;

обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам и управленческим кадрам в образовательных организациях города Азова;

координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

5.1. Министерство обязуется:

5.1.1. Содействовать в реализации цели настоящего Соглашения по вопросам формирования и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области;

5.1.2. Утверждать комплекс мер «дорожную карту» по формированию и функционированию РСНМС.

5.1.3. Назначить лицо, ответственное за осуществление контроля мероприятий по формированию и ведению паспорта ДППО.

5.2. Министерство вправе:

5.2.1. Осуществлять контроль за деятельностью Регионального оператора.

5.2.2. Осуществлять контроль за рациональным использованием финансовых ресурсов в части обеспечения предмета настоящего Соглашения.

5.2.3. Осуществлять контроль мониторинга показателей эффективности функционирования РСНМС.

5.2.4. Участвовать в создании условий для обеспечения в Ростовской области эффективной региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области.

5.3. Институт обязуется:

5.3.1. Утверждать ежегодный план проведения региональных мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессиональную переподготовку работников образования, в том числе научно-практических конференций, педагогических чтений и других образовательных мероприятий для педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области.

5.3.2. Разрабатывать и утверждать дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в том числе внесение данных программ в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ.

5.3.3. Осуществлять методическую поддержку педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области по наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания.

5.3.4. Проводить семинары, мастер-классы, стажировки для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства.

5.3.5. Создавать образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников, развитие профессиональных компетенций и проявления профессиональных дефицитов.

5.4. Институт вправе:

5.4.1. Использовать цифровые и образовательные ресурсы для достижения цели настоящего Соглашения.

5.4.2.Наделять Регионального координатора полномочиями по формированию индивидуальных образовательных маршрутов повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области.

5.4.3. Формировать и вести паспорт ДППО.

5.4.4. Применять современные диагностические процедуры, в том числе разработанные Федеральным оператором, на этапе формирования индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников при проведении промежуточной и итоговой аттестации в рамках реализации программ дополнительного профессионального образования.

5.4.5.Реализовывать в сетевой форме программы дополнительного профессионального образования.

5.4.6. Взаимодействовать с минобразованием Ростовской области по вопросам организационного сопровождения формирования и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области.

5.5. Региональный координатор обязуется:

5.5.1. Организовывать взаимодействие с Федеральным оператором Системы.

5.5.2. Способствовать выстраиванию единой системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров.

5.5.3. Осуществлять организационно-техническое, методическое и информационное сопровождение реализации комплекса мер «дорожной карты» по формированию и функционированию РСНМС.

5.5.4. Осуществлять мониторинг показателей эффективности функционирования РСНМС.

5.5.5. Способствовать созданию и развитию сети муниципальной методической поддержки.

5.6. Региональный координатор вправе:

5.6.1. Использовать цифровые и образовательные ресурсы для достижения цели настоящего Соглашения.

5.6.2. Участвовать в процессе формирования паспорта ДППО.

5.6.3. Применять современные диагностические процедуры, в том числе разработанные Федеральным оператором, на этапе формирования индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников при проведении промежуточной и итоговой аттестации в рамках реализации программ дополнительного профессионального образования.

5.6.4. Разрабатывать механизмы и модели реализации в сетевой форме программ дополнительного профессионального образования.

5.6.5. Взаимодействовать с Институтом по вопросам организационного сопровождения формирования и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области.

5.7. Муниципальный координатор обязуется:

5.7.1. Способствовать активному участию педагогов муниципалитета в реализации комплекса мер «дорожной карты» по формированию и функционированию РСНМС.

5.7.2. Осуществлять организационно-методическое и информационное сопровождение участников реализации комплекса мер «дорожной карты» по формированию и функционированию РСНМС.

5.7.3. Взаимодействовать со Сторонами в области формирования системы взаимодействия и взаимообучения работников образования.

5.7.4. Участвовать в организации мониторинга показателей эффективности функционирования РСНМС.

5.7.5. Координировать процесс эффективного использования методической инфраструктуры муниципальной системы образования для реализации задач по формированию и функционированию РСНМС.

5.8. Муниципальный координатор вправе:

5.8.1. Взаимодействовать с любой из Сторон по вопросам организационного сопровождения формирования и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ростовской области.

5.8.2. Принимать активное участие в планировании и реализации мероприятий при реализации комплекса мер «дорожной карты» по формированию и функционированию РСНМС.

6. ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

6.1. Стороны могут вносить по взаимной договоренности изменения и дополнения в условия настоящего Соглашения.

6.2. Все изменения и дополнения условий настоящего Соглашения должны быть оформлены в письменном виде и подписаны Сторонами.

7. ВСТУПЛЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ В СИЛУ И СРОК ЕГО ДЕЙСТВИЯ

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания всеми Сторонами.

7.2. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок.

7.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по соглашению Сторон. О решении расторгнуть настоящее Соглашение Сторона уведомляет две другие Стороны за два месяца в письменной форме. В уведомлении должны быть указаны дата и условия прекращения действия Соглашения.

8. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

8.1. Стороны обеспечивают охрану интеллектуальной собственности, результатов интеллектуальной деятельности, полученных и/или созданных в ходе реализации настоящего Соглашения.

8.2. Стороны принимают меры по исключению неправомерного использования этих результатов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Порядок использования, правовой охраны и защиты результатов интеллектуальной деятельности, полученных и/или созданных в ходе реализации настоящего Соглашения, а также распределение прав Сторон на указанные результаты интеллектуальной деятельности являются предметом отдельного договора или соглашения Сторон.

8.4. В случае необходимости передачи/обмена информации, носящей конфиденциальный характер, Стороны осуществляют такую передачу/обмен только после заключения Соглашения о конфиденциальности.

8.5. Для организационно-технического, методического и информационного сопровождения реализации настоящего Соглашения Сторона в течение 5 дней после подписания настоящего Соглашения определяет должностное лицо, выступающее ответственным лицом от Стороны.

8.6. Взаимоотношения Сторон по настоящему Соглашению определяются действующим законодательством Российской Федерации.

8.7. Стороны могут вступать в любые гражданско-правовые отношения в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

8.8. Настоящее Соглашение не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств.

8.9. В целях расширения взаимодействия Сторон между ними могут заключаться дополнительные соглашения и гражданско-правовые договоры.

8.10. Стороны по настоящему Соглашению несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.11. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по Соглашению, если такое неисполнение является следствием обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажорных обстоятельств): стихийных природных явлений (землетрясения, наводнения), войн, революций, ограничительных и запретительных актов государственных органов, непосредственно относящихся к выполнению настоящего Соглашения. Указанные обстоятельства должны возникнуть после заключения Соглашения, носить чрезвычайный, непредвиденный и непредотвратимый характер и не зависеть от воли Сторон.

8.12. Соглашение составлено на безвозмездной основе в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

9. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области

Адрес: 344082, Россия,
г. Ростов-на-Дону,
пер. Доломановский, д. 31
Тел.8(863)240-34-97
Email:min@rostobr.ru

Министр общего и профессионального образования Ростовской области

_____ Л.В. Балина

Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области "Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования"

Адрес: 344011, Россия,
г. Ростов-на-Дону,
пер. Гвардейский, 2/51
Тел. 8(863)267-56-00
Email:institut@roipkpro.ru

И.о. ректора

_____ Н.П. Эпова

Управление образования администрации г. Азова

Адрес: г. Азов пер. Кондаурова, 53/47
Тел. (863-42) 6-22-14
Email: uobr.azov@donland.ru

Начальник Управления образования г. Азова

_____ Е.Д. Мирошниченко