Аналитическая справка
о результатах выполнения плана-графика повышения квалификации педагогических работников за 2022/2023 учебный год

В качестве одной из основных стратегий государственной политики в области образования определяется постоянное повышение квалификации педагогов с целью усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности. Повышение квалификации должно обеспечивать профессионально-личностное развитие педагога, непрерывно улучшать его профессиональные качества и способности.

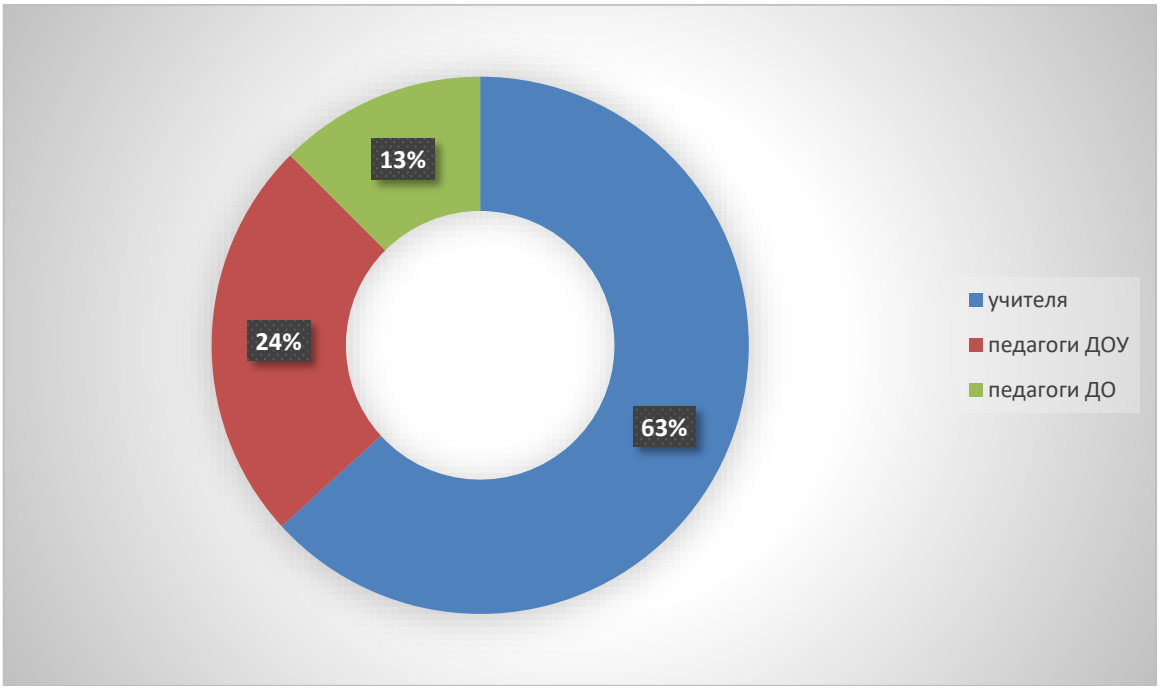
В соответствии с письмом ГБУДПО РО РИПК и ППРО от 01.03.2022 г. № 24-162/145 был составлен план-заказ на повышение квалификации руководящих и педагогических работников образовательных учреждений муниципального образования «Город Азов» на 2022-2023 учебный год. Согласно этого графика прошли курсовую подготовку.

ПЛАН-ЗАКАЗ
на повышение квалификации руководящих и педагогических работников образовательных учреждений г. Азова на 2022-2023 учебный год

№	Категория слушателей	План	Факт
1.	Специалисты муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования	2	4
2.	Руководители ОУ	1	1
3.	Заместители руководителей ОУ	2	2
4.	Учителя-логопеды ОУ	1	1
5.	Педагоги-психологи	2	-
6.	Учителя истории и обществознания	4	3
7.	Учителя географии	1	1
8.	Учителя информатики	1	1
9.	Учителя начальных классов	10	10
10.	Учителя русского языка и литературы	2	4
11.	Учителя иностранного языка	16	14
12.	Учителя математики	2	2
13.	Учителя физики	1	1
14.	Учителя астрономии	1	1
15.	Учителя технологии и предпринимательства	4	4
16.	Преподаватели-организаторы ОБЖ и учителя БЖД	2	2
17.	Учителя физической культуры	1	1
18.	Классные руководители, воспитатели ГПД	6	4
19.	Педагоги-организаторы, старшие вожатые	1	1
20.	Педагоги-библиотекари	3	2
21.	Участники профессионального конкурса «Учитель года Дона»	2	2
22.	Учителя, осуществляющие инклюзивное образование	4	4
23.	Педагоги-дефектологи	1	2
24.	Тьюторы, сопровождающие ребенка, в том числе с ОВЗ	1	1
25.	Педагоги, организующие реализацию целевой программы наставничества в ОО	2	2
26.	Педагоги, организующие профориентационную работу	1	1
27.	Учителя, реализующие курс «Индивидуальный проект»	5	5
28.	Педагоги дополнительного образования	10	11
29.	Тренеры-преподаватели	6	6
30.	Воспитатели ДОУ	25	25
31.	Инструкторы по физическому воспитанию ДОУ	1	1
32.	Учителя-логопеды ДОУ	2	2
33.	Руководители ДОУ	3	5
34.	Реализация обновлённых ФГОС ООО, ФГОС СОО в работе учителя	-	43
35.	Педагоги, реализующие учебный курс «Медиограмотность»	-	1
36.	Специалисты проведения ГИА	-	7
37.	Эксперты ОПК	-	1
38.	Методическое сопровождение педагогов	-	1
39.	Итого	126 100%	179 142%

В 2022 – 2023 учебном году план – заказ на повышение квалификации руководящих и педагогических работников образовательных учреждений муниципального образования «Город Азов» был выполнен на 142 % (таблица).

Курсовую подготовку прошли 179 педагогов, что составило 18 % педагогических работников города. Из них учителя – 129 человек (27,3 %), педагоги дополнительного образования – 17 человек (14,4%), педагоги ДОУ – 33 человека (8,2 %).



Повышение квалификации осуществлялось как на бюджетной, так и на договорной основе, обучение проходило в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий.

Задачи на следующий учебный год: продолжить работу по организации повышения квалификации педагогов по приоритетным направлениям образовательной деятельности.

Методист сектора ИМР Т.В. Ерошова